



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
Иркутской области
Прокуратура
Баяндаевского района
ул. Бутунаева, д. 1
с. Баяндай, 669120

Директору МБОУ
Половинская СОШ

Босхоловой Л.Б.

20.11.2023 № 07-52-2023

На № _____

Представление
Об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района с привлечением старшего государственного инспектора труда (по охране труда) ГИТ в Иркутской области Улаханова В.А., главного государственного инспектора труда (по правовым вопросам) Янкилевич С.В. проведена проверка в организации жилищно-коммунального хозяйства, обслуживающей котельную – МБОУ Половинская СОШ, на предмет соответствия требованиям трудового законодательства.

В ходе проверки выявлены нарушения требований законодательства об охране труда, выразившиеся в следующем.

В соответствии с ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Согласно ст. 219 Трудового кодекса РФ, обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

В нарушение требований вышеназванного законодательства директор МБОУ Половинская СОШ Босхолова Л.Б. не обеспечила проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве операторам электрокотельной Копылову А.Я., Гунханову В.А., Шамину П.В., Малгатаевой Е.Д.

Согласно ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса РФ, для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

В нарушение требований вышеназванного законодательства директор МБОУ Половинская СОШ Босхолова Л.Б. не обеспечила приобретение и выдачу средств индивидуальной защиты операторам электро-котельной Копылову А.Я., Гунханову В.А., Шамину П.В., Малгатаевой Е.Д. – одежды специальной защитной: костюма для защиты от механических воздействий (истирания) — 1 шт.; средства защиты ног: обуви специальная для защиты от механических воздействий (ударов) — 1 пара; средства защиты рук: перчаток для защиты от механических воздействий (истирания) — 12 пар; средства защиты головы: головного убора для защиты от общих производственных загрязнений — 1 шт.; средства защиты глаз: очков защитных от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания.

В соответствии с требованиями ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

Согласно ст. 216.3 Трудового кодекса РФ, санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи,

укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

В нарушение требований вышеназванного законодательства на момент проверки в котельной МБОУ «Половинская СОШ» директор МБОУ Половинская СОШ Босколова Л.Б. не обеспечила наличие санитарно-бытовых помещений для работников, в котельной МБОУ «Половинская СОШ» отсутствует туалет и душевые для работников.

В соответствии с требованиями абз. 8, 9 ч. 3 ст. 214, ч. 5 ст. 221 Трудового кодекса РФ, п. 67 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, утративших необходимые защитные свойства.

В нарушение требований вышеназванного законодательства директор МБОУ Половинская СОШ Босколова Л.Б. не организовала для работников котельной сушку средств индивидуальной защиты.

В нарушение требований абз. 8, 9 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» в котельной МБОУ «Половинская СОШ» не обеспечен контроль за обязательностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

Согласно ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

В соответствии с ч. 1 ст. 220 Трудового кодекса РФ, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Порядок проведения обязательных предварительных (при приеме на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров предусмотрен Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников,

предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.

Как следует из положений ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров.

Согласно положениям ч. 1 ст. 76 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В нарушение требований вышеназванного законодательства директор МБОУ Половинская СОШ Босхолова Л.Б. не обеспечила проведение за счет собственных средств обязательного медицинского осмотра и допустила без прохождения обязательного медицинского осмотра к исполнению своих трудовых обязанностей операторов электро-котельной Гунханова В.А., Шамина П.В., Малгатаеву Е.Д.

Согласно ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников.

В соответствии с ч. 8 ст. 220 Трудового кодекса РФ, работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок проведения обязательного психиатрического освидетельствования предусмотрен Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Согласно п. 12 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н, деятельность в сфере теплоснабжения, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы объектов теплоснабжения относится к виду деятельности, при осуществлении которой проводится обязательное психиатрическое освидетельствование.

Как следует из ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных психиатрических освидетельствований.

Согласно положениям ч. 1 ст. 76 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В нарушение требований вышеназванного законодательства директор МБОУ Половинская СОШ Босколова Л.Б. не обеспечила проведение за счет собственных средств обязательного психиатрического освидетельствования и допустила к исполнению своих трудовых обязанностей операторов электро-котельной Копылова А.Я., Гунханова В.А., Шамина П.В., Малгатаеву Е.Д.

Согласно ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса РФ, для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

В нарушение требований вышеназванного законодательства директор МБОУ Половинская СОШ Босхолова Л.Б. не обеспечила приобретение и выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств операторам электростанции Копылову А.Я., Гунханову В.А., Шамину П.В., Малгатаевой Е.Д. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл.

В ходе проверочных мероприятий Государственной инспекцией труда в Иркутской области исследованы табели учета рабочего времени, расчетно-платежные документы по выплате заработной платы в отношении работников котельной МБОУ «Половинская СОШ» Малгатаевой Е.Д., Копылова А.Я., Гунханова В.А., Шамина П.В. на предмет соблюдения требований трудового законодательства.

При исследовании дополнительных соглашений к трудовым договорам установлено, что работники Малгатаева Е.Д., Копылов А.Я., Гунханов В.А., Шамина П.В. приняты на должности бойлеровщиков по совместительству, за выполнение трудовых функций работникам установлен должностной оклад в размере 1602 руб. Сведения о количестве часов работы по совместительству в дополнительных соглашениях к трудовым договорам отсутствуют.

В табелях учета рабочего времени значится, что работают работники на должности бойлеровщиков на 0,5 ставки, аналогичные сведения указаны в расчетных листках.

Также при исследовании табелей учета рабочего времени установлено, что помимо выполнения трудовых обязанностей бойлеровщиков работник Малгатаева Е.Д. выполняла обязанности по должности сторожа (0,4375 ставки) и уборщицы (1 ставка), Гунханов В.А. - по должности электрика (0,75 ставки), сторожа (0,4375 ставки), Копылов А.Я. - по должности водителя (1 ставка), сторожа (0,4375 ставки), Шамина П.В. - по должности сторожа (0,4375 ставки).

Так, например, в марте 2023 года работником Шаминам П.В. отработано 12 смен (288 часов) по должности сторожа и 12 смен (288 часов) по должности бойлеровщика. Итого 576 часов. Рабочие смены по должности сторожа и по должности бойлеровщика совпали в полном объеме.

При этом в нарушение требований ч. 5 ст. 103 ТК РФ работа Шаминам П.В. выполнялась в течение двух смен подряд.

Случаи одновременного выполнения работ по всем должностям установлены и в отношении других работников Малгатаевой Е.Д., Копылова А.Я., Гунханова В.А., Шамина П.В.

При исследовании расчетных листков и платежных документов установлено, что заработная плата начисляется и выплачивается работникам за работу по всем должностям. Так, например, в марте 2023 работнику Шамину П.В. в общей сумме начислено 37861,93 руб.

Согласно ст. 60.1. ТК РФ, работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

По общему правилу, изложенному в статье 284 Трудового кодекса РФ, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день.

При этом трудовые договоры на работу по совместительству в ходе проверки не представлены, совместительство оформлено дополнительными соглашениями к трудовым договорам.

Из представленных табелей учета рабочего времени невозможно доподлинно установить, сколько часов отработали работники по каждой из должностей, сколько из них сверхурочно, и за сколько отработанных часов работникам начислена заработная плата, так как физически невозможно отработать в месяц 576 часов.

В связи с этим оценить правильность начисления заработной платы за фактически отработанное время, а также ее соответствие МРОТ не представляется возможным.

При исследовании табелей учета рабочего времени установлено, что работники в январе 2023 года выполняли работу в праздничные дни.

Статьей 153 ТК установлено, что работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В ходе проверки заявлений и приказов о предоставлении отгулов работнику не представлено в виду их отсутствия.

Таким образом, при соотношении табелей учета рабочего времени и расчетных листков установлено, что в нарушение требований ч. 1 ст. 153 ТК РФ часы работы в праздничные дни в январе 2023 года работникам в повышенном размере не оплачены.

Кроме того, согласно ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной

трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Основное отличие внутреннего совмительства от совмещения — время, в которое работник выполняет дополнительные трудовые обязанности. При внутреннем совмещении он работает сверх установленного рабочего дня, при совмещении — в то же время, что и по основному трудовому договору. В связи с этим, работа совместителя табелируется так же, как и труд основных работников. При совмещении, когда на работника возложили обязанность выполнять дополнительные функции, отдельно табель не ведут.

При таких обстоятельствах работодателем выполнение работником дополнительной работы в порядке совмещения профессий (должностей) подменяется совмещением.

Статьей 22 Трудового кодекса РФ на работодателя возложены обязанности, в том числе соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Допущенные нарушения трудового законодательства являются существенными, нарушающими трудовые и конституционные права работников котельной МБОУ Половинская СОШ, и, в соответствии со ст. 192 ТК РФ, являются основанием для привлечения должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры, заблаговременно сообщив о дате, времени и месте его рассмотрения.

2. Принять меры к устранению выявленных нарушений, а также причин и условий им способствовавших, и недопущению их впредь.

3. Предлагаю рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

4. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру района в письменной форме в месячный срок.

И.о. заместителя прокурора района

младший советник юстиции

Г.В. Михайлова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 450DDF50548E29F44B884731D12C79AF
Владелец **Михайлова Галина Вячеславовна**
Действителен с 07.07.2023 по 29.09.2024

Г.В. Михайлова, тел. 8(395-37)9-13-95